

Til:

- DGI's hovedbestyrelse
- DGI's direktion
- Rasmus Larsen Lindblom, DGI Politik & Presse
- Dorthe Lilleris, DGI HR & Ledelsessekretariat
- Steen Tinning, DGI Ledelsessekretariat

■ Til orientering for:

- Claus Klaris, førstesuppleant HB
- Rasmus Munch, andensuppleant HB
- PwC v/Susanne Varrisboel
- PwC v/Michael Nielsson
- Lars Mandrup, kritisk revisor
- Hanne Frølund Møller, kritisk revisor
- Landsdelsforeningernes bestyrelser
- Idrætsledelser
- Medlemmer af ledelser af landsdelsbaserede idrætter
- DGI Lederforum, Direktører, DGI Landsdelsforeninger
- Direktøren for Skydebaneforeningen Danmark
- Forefindes på dgi.dk

15. januar 2021

Der indkaldes hermed til Skypemøde i hovedbestyrelsen mandag den 18. januar med nedenstående dagsorden.

Hovedbestyrelsesmøde Dagsorden		
Tid:	18. januar 2021, 14.30-17.30	
Sted:	Skype	
Deltagere:	DGI's hovedbestyrelse og direktion Rasmus Larsen Lindblom, DGI Politik & Presse Dorthe Lilleris, DGI HR & Ledelsessekretariat Steen Tinning, DGI Ledelsessekretariat	
1)	Godkendelse af dagsorden.	
<i>Beslutning</i>	<i>2 min</i>	<i>Ansvar: Alle</i>
Referat:		
2)	Idrætspolitisk interessevaretagelse	
<i>Drøftelse</i>	<i>30 min</i>	<i>Ansvar: Charlotte Bach Thomassen</i>
Hovedbestyrelsen skal drøfte DGI's idrætspolitiske interessevaretagelse, herunder status på arbejdet med Coronarestriktioner og genåbning. Hovedbestyrelsen skal endvidere drøfte DGI's skolepolitiske interessevaretagelse i det skoleidrætspolitiske forum mellem DIF, Dansk Skoleidræt og DGI.		
Fortrolige bilag:		

<p>2.1 Idrætspolitisk interessevaretagelse for januar 2021 2.2 Ekstern presse og politisk kommunikation på SoMe. 2020 2.3 Skoleidrætspolitisk Forum. Notat 2.4 Kommissorium for Skoleidrætspolitisk Forum</p>		
Referat:		
3) Nyt fra direktionen		
<i>Orientering</i>	<i>5 min</i>	<i>Ansvar: Jens Otto Størup</i>
<p>Direktionen orienterer om administrative forhold af særlig interesse for hovedbestyrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammen i bevægelse. Se bilag 3.1. • Ændringer i ledelsessekretariatet. <p>Bilag: 3.1 Sammen i bevægelse. Status</p>		
Referat:		
4) Visionsaftale for floorball		
<i>Beslutning</i>	<i>10 min</i>	<i>Ansvar: Dan Skjerning</i>
<p>Hovedbestyrelsen skal tage stilling til forslag til ny visionsaftale 2021 – 2024, for Bevæg dig for livet Floorball. Forslaget kan findes i bilag 4.1.</p> <p>Det samlede budget for aftalen er på små 7 mio. kr., og målet er 2.000 flere floorball medlemmer årligt, i alt 8.000 medlemmer i aftaleperioden. Hovedaktiviteterne vil være motionsfloorball med følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motionsfloorball for kvinder • Street Floorball • Floorball for 60+ mænd og kvinder • Familie Floorball <p>Viceadministrerende direktør Troels Rasmussen indstiller aftalen til godkendelse.</p> <p>Fortrolige bilag: 4.1 Bevæg dig for livet Floorball. Fase III Projektbeskrivelse 4.1.1 Målsætninger. Fase III</p>		
Referat:		
5) DGI Impact. Status		
<i>Drøftelse</i>	<i>10 min</i>	<i>Ansvar: Mogens Kirkeby</i>
<p>Team DGI Impact & Digital Foreningsstrategi (Peder Nedergaard og Mogens Kirkeby) giver følgende korte opdatering på status og en kort beskrivelse af det kommende års fokus. Hovedbestyrelsen har mulighed for at bidrage med overordnede politiske holdninger til om/hvordan DGI skal arbejde med idrætsinnovation efter udløb af bevillingen for det nuværende DGI Impact. (tredje bullet).</p> <p>Årsmødet i 2018 besluttede at afsætte 9 millioner kroner til at understøtte iværksætter og innovation i perioden 2019-2021, heraf 6 millioner kroner til direkte støtte til startups. DGI Impact har gennemført tre udvælgelsesrunder med i alt 382 ansøgere fra +40 lande. Der er foreløbigt udvalgt og støttet 14 startups med i alt 5.250.000 kroner, rådgivning og relationer til DGI's medlemsforeninger.</p>		

De udvalgte startups skal i samarbejdsperioden udvikle deres produkter og services, og som en del af aftalen skal de levere definerede modydelser til DGI's foreninger, aktive og kommuner. De tildelte beløb udbetales løbende og i forbindelser med opnåelse af milepæle.

Det overordnede mål for DGI Impact er med hjælp fra innovative startups at hjælpe foreningerne og bidrage til øget idrætsdeltagelse i Danmark. De vigtige elementer i DGI Impact er, dels at der udvikles anvendelige produkter og services, dels at der etableres relevante relationer mellem startups, foreninger og kommuner.

Covid19-restriktionerne har haft indflydelse på levering af modydelser og ikke mindst etablering af relationer til landsdelsforeninger, foreninger og kommuner. I sidste udvælgelsesrunde i 2020 har DGI Impact prioriteret løsninger, der responderer på Coronasituationen, og otte startups har Corona-relevante produkter, som kan medvirke til at få medlemmer tilbage i foreningerne, når restriktionerne lempes.

Den kommende år vil fokus for DGI Impact være på:

- Rådgivning og understøttelse af de udvalgte startups
- Kommunikation til og involvering af DGI Landsdelsforeninger for at skabe relationer mellem startups og foreninger og kommuner
- Afsøgning af mulige samarbejdspartnere og muligt format for at understøtte idrætsinnovation efter udløb af bevillingen for det nuværende DGI Impact

Referat:

6) DGI Husene. Overblik over baggrund for etablering, organisering mv.

Orientering

15 min

Ansvar: Charlotte Bach Thomassen

Efter aftale med landsformanden har ledelsessekretariatet opfordret direktørerne for DGI-husene til at udarbejde et kort notat, som i det mindste omfatter følgende:

- Baggrunden for husets etablering
- Husets organiseringsform, og begrundelse for valget
- Relationen til den lokale kommune og den stedlige landsdelsforening
- Aktuelle udfordringer for huset – og hvilke løsninger/indsatser som er iværksat
- Behov for særlig dialog med DGI?

Formålet er at konsolidere kendskabet til DGI-husene i hovedbestyrelsen som helhed.

Notaterne findes i uredigeret form i deres helhed i bilag 6.1, og bilag 6.2 indeholder en sammenfattende konklusion, som kan læses afhængigt af bilag 6.1.

Fortrolige bilag:

6.1 DGI-husene. Baggrund, organisering og udfordringer

6.2 DGI-husene. Baggrund, organisering og udfordringer. Sammenfattende notat

6.3 Ledelsesmandat for DGI-husene

Referat:

7) DGI Byen. Indstilling

Beslutning

10 min

Ansvar: Charlotte Bach Thomassen

Fortrolige bilag:

7.1

7.2

7.3

Referat:		
8) Forberedelse af møde i Politisk Forum den 30. januar		
<i>Beslutning</i>	<i>10 min</i>	<i>Ansvar: Charlotte Bach Thomassen</i>
<p>Hovedbestyrelsen skal forberede mødet i Politisk Forum den 30. januar med udgangspunkt i følgende foreløbige dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkendelse af dagsorden. • Politiske sigtelinjer og procesplan for budget 2022. Det indstilles, at Hovedbestyrelsen forud for mødet udsender forslag til sigtelinjer, jf. dagsordenens punkt 9. • Klyngesamarbejde på tværs af landsdelsforeningerne. Landsformanden og den administrerende direktør peger på opmærksomhedspunkter og foreløbige anbefalinger på baggrund af den afviklede besøgsrunde. En mere dybtgående drøftelse afventer et fysisk møde. • DGI Skydning efter 2023. Formanden for DGI Skydning, Lars Høgh, præsenterer en kort status. • Egenkapitalens størrelse m.v. I forlængelse af mødet i Politisk Forum 22. oktober nedsatte Hovedbestyrelsen en arbejdsgruppe om egenkapitalens størrelse i DGI m.v. Jens Otto Størup giver en kort status. • Idrætspolitiske ledelser. Orientering v. Dan Skjerning. • Evaluering af arbejdet i Politisk Forum, jf. dagsordenens punkt 10. • Forslag til kommissorium for arbejdsgruppe om kommunestrategi, jf. dagsordenens punkt 11. • Forslag til kommissorium for arbejdsgruppe om mangfoldighed og diversitet, jf. dagsordenens punkt 12. • Eventuelt. <p>Landsformanden indstiller, at mødet afvikles som Skype-møde lørdag den 30. januar fra 9.30 til senest 12.00, inkl. en pause på cirka 20 minutter. Mødedeltagerne vil torsdag den 28. eller fredag den 29. modtage en skriftlig idrætspolitisk orientering.</p>		
Referat:		
9) Budget 2022. Politiske sigtelinjer og procesplan		
<i>Beslutning</i>	<i>20 min</i>	<i>Ansvar: Charlotte Bach Thomassen</i>
<p>Arbejdet med budget 2022 vil blive tilrettelagt efter følgende overordnede tidsplan:</p> <p><u>18. januar:</u> Hovedbestyrelsen drøfter forslag til politiske sigtelinjer.</p> <p><u>30. januar:</u> Politisk Forum vedtager politiske sigtelinjer for arbejdet med forslag til budget 2022.</p> <p><u>7. juni:</u> Hovedbestyrelsen behandler direktionens forslag til budget 2022.</p> <p><u>22. juni:</u> Politisk Forum drøfter direktionens forslag til budget 22, med hovedbestyrelsens kommentarer.</p> <p><u>12. august:</u> Hovedbestyrelsen behandler et revideret budgetforslag fra direktionen.</p> <p><u>31. august:</u> Politisk Forum drøfter det reviderede budgetforslag, med hovedbestyrelsens kommentarer.</p>		

7. september:

Hovedbestyrelsen vedtager endeligt budgetforslag og indstiller det til vedtagelse på årsmødet.

Politisk Forum skal på møde den 30. januar drøfte de politiske sigtelinjer for direktionens arbejde med forslag til budget 2022. De politiske sigtelinjer har tre formål:

- De skal fungere som retningslinjer for administrationens arbejde med at udarbejde et forslag til budget 2022 til politisk behandling.
- De skal fungere som prioriteringsredskab for Hovedbestyrelsen i hele 2022. Hovedbestyrelsen vil som udgangspunkt ikke imødekomme enkeltstående ansøgninger om temaer eller emner, som ikke er prioriteret i de politiske sigtelinjer.
- De skal kunne anvendes i den eksterne kommunikation om prioriteringerne i DGI.

Landsformanden indstiller, at Hovedbestyrelsen anbefaler i alt fem politiske sigtelinjer til Politisk Forum, og at landsdelsforeningerne får mulighed for at kommentere og evt. supplere de foreslåede sigtelinjer forud for mødet i Politisk Forum:

- Budgettet skal være i balance. Det er politisk aftalt, at den frie egenkapital på landsplan skal være på cirka 40 mio. kr. Et budget i balance indebærer, at der kan budgetteres med en påvirkning af den frie egenkapital på mellem plus og minus 2 mio. kr.
- Ressourcerne på landskontoret skal prioriteres på en måde, som sikrer, at antal årsværk finansieret af DGI-landsplan ikke stiger, i forhold til 2021.
- Ressourcerne på landskontoret skal prioriteres under hensyntagen til, at DGI skal afvikle et succesfuldt landsstævne i 2022.
- Budgetterne for Idræt & Fokus skal prioriteres på en måde, som gør det muligt at flytte midler mellem idrætter og fokusområder i løbet af året.
- Der skal prioriteres midler til særlig understøttelse af landsdelsforeningernes kommunesamarbejde. De 2.250 t.kr., som er indeholdt i budget 2021, skal videreføres, og derudover skal der prioriteres midler til implementering af DGI's strategi for kommunesamarbejde.

Hovedbestyrelsen skal træffe beslutning om landsformandens indstilling.

Referat:

10) Evaluering af arbejdet i Politisk Forum

Beslutning

10 min

Ansvar: Charlotte Bach Thomassen

Hovedbestyrelsen skal træffe beslutning om formen for evaluering af arbejdet i Politisk Forum. Administrationen peger på to mulige fremgangsmåder:

- A. Evalueringen gennemføres ved åben dialog på mødet 30. januar, evt. fulgt op af grundigere drøftelse på senere fysisk møde.
- B. Evalueringen organiseres i to trin. Første trin er afvikling af en spørgeskemaundersøgelse forud for mødet i Politisk Forum. Andet trin er præsentation af resultaterne på mødet. DGI HR er ansvarlig for undersøgelsen.

Referat:

11)	Kommissorium for arbejdsgruppe om kommunestrategi	
<i>Beslutning</i>	<i>10 min</i>	<i>Ansvar: Charlotte Bach Thomassen</i>
<p>Hovedbestyrelsen har i december 2020 besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe om strategi for DGI's kommunesamarbejde. Forslag til kommissorium for arbejdsgruppen er indeholdt i bilag 11.1. Landsformanden indstiller, at Hovedbestyrelsen anbefaler forslaget til endelig vedtagelse på møde i Politisk Forum den 30. januar.</p> <p>Bilag: 11.1 Forslag til kommissorium</p>		
Referat:		
12)	Kommissorium for arbejdsgruppe om mangfoldighed og diversitet	
<i>Beslutning</i>	<i>10 min</i>	<i>Ansvar: Pia Allerslev</i>
<p>Hovedbestyrelsen har i december 2020 besluttet at nedsætte en politisk arbejdsgruppe om politik for mangfoldighed og diversitet. Forslag til kommissorium for arbejdsgruppen er indeholdt i bilag 12.1. Formanden for arbejdsgruppen, Pia Allerslev, indstiller, at Hovedbestyrelsen anbefaler forslaget til endelig vedtagelse på møde i Politisk Forum den 30. januar.</p> <p>Bilag: 12.1 Forslag til kommissorium</p>		
Referat:		
13)	Meddelelser fra hovedbestyrelsen	
<i>Orientering</i>	<i>10 min</i>	<i>Ansvar:</i>
<p>Hovedbestyrelsesmedlemmerne vil orientere om emner af væsentlig politisk betydning, i et fremadrettet perspektiv.</p>		
Referat:		
14)	Eventuelt	
<i>Åbent punkt</i>	<i>5 min</i>	<i>Ansvar: Alle</i>
Referat:		
15)	Næste møde: torsdag den 11. februar kl. 14.30-17.30 i DGI Byen	
Referat:		
16)	Hovedbestyrelsens 15 minutter	

Venlig hilsen

DGI



Charlotte Bach Thomassen
Landsformand

/Jens Otto Størup
Administrerende direktør

Hovedbestyrelsesmøde den 18. januar 2021

Bilag 3.1

Sammen i bevægelse – status til HB-mødet januar

2. januar blev der officielt skudt gang i projektet 'Sammen i bevægelse.' DR står bag projektet, som DGI, DIF, Dansk Skoleidræt og Firmaidrætten er partnere på. Det overordnede mål med projektet at inspirere til bevægelse – og DGI byder som de øvrige projektpartnere ind som faglig sparringspartner, med konkrete aktiviteter og på kommunikationsdelen.

Lanceringen skete i forbindelse med Sport2020 på DR1. Ud over tv-showet blev der udsendt en fælles pressemeddelelse, der også er at finde på dgi.dk/om

Sammen i bevægelse fik også en fin start på sociale medier. Bl.a. valgte DR's generaldirektør med 6000 følgere på Twitter at retweete DGI's Tweet om starten.

Projektets organisering

De tre følgegrupper; styregruppen, projektgruppen og kommunikationsgruppen har i december holdt de første møder og mødes nu (virtuelt) regelmæssigt. Derudover kan der nedsættes arbejdsgrupper til de forskellige bevægelsesbølger. Thomas Lind, BDFL løb & gang, er således med i arbejdsgruppen vedr. bølge 1, Danmark går sammen.

De seks bevægelsesbølger

'Sammen i bevægelse' består af 6 såkaldte bevægelsesbølger – man kunne også kalde det temaer.

Vi arbejder på sammen med DR at få konkretiseret bølge 2 (vores utrolige krop, uge 16-21), bølge 3 (Dans Danmark, uge 21-25), bølge 4 (Lad legene begynde, uge 26-38), bølge 5 (Danmarks motionsuge uge 41) og bølge 6 (Året vi gik uge 48-52). Så det bliver mere tydeligt, hvilke aktiviteter DGI kan byde ind med. Herefter er vi klar til at melde ud til medarbejdernetværkene.

Der er desuden et tæt samarbejde med DIF og Bevæg dig for livet om, hvilke aktiviteter, vi kan byde ind med.



Bølge 1 – Danmark går sammen

Bølge 1, Danmark går sammen, handler om at få flere ud at gå, det er i uge 4-7. I denne bølge deltager DGI aktivitetmæssigt først og fremmest i regi af Bevæg dig for livet og We Walk.

Som så meget andet er aktiviteterne besværliggjort af corona, f.eks. opfordrer vi i We Walk ikke folk til at oprette gåture og invitere personer fra lokalområdet med ud at gå, men i stedet tage del i det virtuelle We Walk-fællesskab.

Der vil bl.a. være en strandoprydningsindsats, hvor vi med midler fra Miljøstyrelsen giver en "strandoprydningspakke" med affaldspose og arbejdshandsker (begge af genanvendeligt plast) og snacks til turen til dem, der vil gå en sådan tur i ugerne. Der vil også være aktiviteter koblet op til Danmarksindsamlingen.

I forbindelse med starten på Danmark går sammen udsendes en fælles pressemeddelelse. Det er også besluttet, at der laves en fælles hjemmeside/kampagnesite danmarkgaarsammen.dk, der går i luften i uge 4. DGI understøtter kommunikationsmæssigt via dgi.dk og infografik om at gå i Udspil.

Organisering i DGI

Der er god interesse blandt DGI's medarbejdere for at byde ind med aktiviteter og historier til 'Sammen i bevægelse.' I DGI organiserer vi den brede involvering gennem medarbejdernetværkene, hvor det bliver de netværksansvarliges opgave at bringe 'Sammen i bevægelse' med på møder, så den enkelte idræt eller fokusområde kan komme med bud på konkrete aktiviteter, der er relevante for projektet.

Har landsdelsforeningerne aktiviteter, som falder uden for en idræt eller fokusområde, så kan de tage fat i Anders Rørtoft.

DGI's kommunikationsnetværk er inviteret til Skype-møde om 'Sammen i bevægelse' i uge 3, hvor emnet også er, hvordan man byder ind med gode historier til DR – dette skal ske via Majbritt.

I en statusmail, der er sendt til direktørforum og lederforum 13. januar, står der bl.a., at hvis der er spørgsmål til projektet, så er kommandovejen således:

Generel kontakt til projektet skal gå til Anders Rørtoft-Madsen

Spørgsmål angående relevante aktiviteter skal gå til den landsplansansvarlige konsulent

Spørgsmål til kommunikation om projektet, herunder bud på historier til DR, skal gå til Majbritt Andersen.

På vegne af Troels Rasmussen, Anders Rørtoft og undertegnede

/Majbritt Andersen

Strategi for DGI's kommunesamarbejde

Forslag til kommissorium for politisk-administrativ arbejdsgruppe:

Hovedbestyrelsen har besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe vedrørende DGI's fremtidige strategi for kommunesamarbejder. Arbejdsgruppen er sammensat af politiske og administrative ledelsesrepræsentanter fra udvalgte landsdelsforeninger og landsplan. Arbejdsgruppen refererer til Hovedbestyrelsen.

De foreslåede repræsentanterne i arbejdsgruppen er: Charlotte Bach Thomassen, formand; Pia Allerslev, hovedbestyrelsesmedlem; Peter Otto Yde Thomsen, formand DGI Nordjylland; Bruno Lundgård Hansen, formand DGI Midt-og Vestsjælland; Flemming Poulsen, direktør DGI Østjylland; Merete Røll Lærke, direktør DGI Storstrømmen; Jens Otto Størup, adm. direktør DGI landsplan; Simon Roslyng, afdelingschef DGI landsplan og Rasmus Larsen Lindblom, afdelingschef DGI Politik & Presse.

I forslaget til sammensætningen af arbejdsgruppemedlemmer er lagt vægt på både længerevarende og nyere erfaringer med indgåelse af aftaler med landets kommuner, herunder forskellige erfaringer politisk og administrativt i landsdelsforeningens arbejde, økonomi og organisering. Samt forskellige personlige erfaringer professionelt i at arbejde i og sammen med kommuner administrativ og politisk.

Baggrund

Gennem de seneste år er de danske kommuner blevet en central samarbejdspartner for DGI, hvilket også INEVA-rapporterne fra 2019 understreger. Alle DGI's landsdelsforeninger har samarbejdsaftaler og tætte relationer til en række danske kommuner, og området har generelt en stor politisk prioritet. Som led i det fælles projekt med DIF, Bevæg dig for livet (BDFL) er der indgået visionsaftaler med 24 kommuner. Aktiviteterne i de 24 kommuner udgør en væsentlig del af DGI's indsats på kommuneområdet og genererer mange aktiviteter og erfaringer til støtte for DGI's medlemsforeninger.

Foruden de indgåede BDFL-aftaler er der indgået samarbejdsaftaler med en del andre danske kommuner. Aftalerne har samme formål og sigte som visionsaftalerne. Interessen for formaliserede samarbejder i både landsdelsforeningerne og i kommunerne opleves stigende. Erfaringerne er, at kommunesamarbejdet bidrager væsentligt til realiseringen af DGI's overordnede formål. I DGI's strategiske grundlag, som blev lanceret op til årsmødet 2020, er den generelle politiske ambition afspejlet i formuleringen: *"Vores mål er et strategisk samarbejde med alle landets kommuner"*.

Problemstilling

Med en klart politisk mål om at DGI ønsker et strategisk samarbejde med alle landets kommuner, udestår der afklaring omkring hvilken strategi, der vil føre os til realiseringen af målet. Målbilledet, "et strategisk samarbejde med alle landets kommuner", må anses for at være et langsigtet mål, som vil tage en årrække at realisere.

Opgaven for denne arbejdsgruppe er at lave et forslag til en strategisk plan for, hvordan målet realiseres, over tid, og med hvilke strategiske og organisatoriske greb.

De spørgsmål, som skal besvares i en strategi for DGI's kommunesamarbejde, er følgende:

- Hvordan kan den ønskede tilstand "strategisk samarbejde med alle landets kommuner" defineres og beskrives således:
 - At den bliver et klart fælles målbillede, som vi løbende kan bruge, når vi skal vurdere, om vi er på vej til at indfri målet eller ej?
 - At værdien og effekten af denne strategiske indsats bliver klart formuleret i relation til DGI's formål og strategiske grundlag – herunder idrætsforeningernes rolle og interesser i kommunerne?
 - At strategiens økonomiske betydning for DGI tydeliggøres?
- Hvordan sikrer vi, at det nuværende samarbejde om visionskommuner i Bevæg dig for livet, som delvist er fastlagt af en samarbejdsaftale med DIF/BDFL (frem til 2024), bliver et selvstændigt og stærkt bidrag til målet om strategisk samarbejde med alle landets kommuner?
- Hvordan skal strategien tage højde for, at de 98 danske kommuner har varierende potentialer, og at den politiske opbakning i kommunerne til denne form for samarbejder vil skifte over tid?
- Hvordan sikrer vi, at de evt. forskellige typer af samarbejdsmodeller som aftales med kommunerne altid skaber værdi og effekt i.f.t. DGI's formål?
- Hvordan sikrer vi, at vi med indsamlet data dels kan dokumentere opnået værdi og effekter, dels kan opbygge og sprede viden i DGI omkring kommunesamarbejde?
- Hvordan skaber vi en organisering og en styringsmodel internt i DGI, som bedst muligt understøtter vejen mod målet?
- Hvilke kompetencer er nødvendige at have internt i organisationen, i landsdelsforeningerne og på landsplan for at kunne understøtte kommunesamarbejdet? Og hvordan kunne f.eks. involvering af analyseinstitutioner, øvrige civilsamfundsorganisationer m.v. være en del af de forskellige samarbejdsstrukturer?
- Hvilke finansierings- og forretningsmodeller kan understøtte den strategi for DGI's kommunesamarbejde?

Arbejdsform og tidsplan

De politiske og administrative repræsentanter til arbejdsgruppen udpeges på mødet i Politisk Forum den 30. januar 2021. Arbejdsgruppen tilrettelægger selv sit arbejde. Sekretariatsfunktionen varetages af DGI Landsplan.

Politisk Forum og Direktørforum bidrager løbende til arbejdsgruppens arbejde på planlagte møder. Det er planen at gennemføre dialogmøder med landsdelsforeningerne i foråret 2021. Der vil blive afholdt en strategiworkshop i 1. halvår 2021. Forslag til en kommunestrategi og en tilhørende plan indstilles til godkendelse i Hovedbestyrelsen og Politisk Forum i 2. halvår 2021.

Charlotte Bach Thomassen
14. januar 2021

**Hovedbestyrelsesmøde den 18. januar 2021
Bilag 12.1****Politik for mangfoldighed og diversitet****Forslag til kommissorium for arbejdsgruppe:**

Som opfølgning på årsmødets vedtagelse af 'God ledelsespraksis' har Hovedbestyrelsen besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der får til opgave at formulere en politik, som sikrer, at der vedvarende er fokus på mangfoldighed og diversitet i DGI.

Baggrund

Mangfoldighed og diversitet ligger i naturlig forlængelse af DGI's værdimæssige afsæt i et humanistisk menneskesyn og demokratisk medleven. Mangfoldighed og diversitet gør en positiv forskel og skal afspejle sig i DGI.

I God ledelsespraksis anerkender DGI sit sociale ansvar og udvikler foreningsfællesskaber og idrætstilbud, som er åbne og tilgængelige for alle borgere. DGI ønsker at tiltrække kvalificerede kandidater til organisationens arbejde – det gælder både for ansatte og for folkevalgte. Endelig forpligter rammeaftalen med Kulturministeriet på diversitetsområdet, hvor DGI løbende bliver målt på forskellige parametre.

Problemstilling

Arbejdsgruppen skal fastlægge og afgrænse mangfoldighed og diversitet, hvor følgende temaer – ikke udtømmende – kan indgå:

- Ligestilling mellem køn i ledende organer og frivilligt foreningsarbejde
- Alder
- Etniske minoriteter
- Udsatte grupper
- Inklusion af handicappede
- Plads til alle uanset seksuel orientering
- Religion
- Kompetencer
- Ansættelse af mennesker med nedsat arbejdsevne
- Social baggrund

Der skal arbejdes med udvalgte temaer under uddannelse af trænere, ledere og frivillige, med særligt fokus på at undgå bias i træning, rekruttering og mentorship.

Arbejdsgruppen skal formulere en politik, som kan være rammesættende for DGI's arbejde med mangfoldighed og diversitet og indeholde forpligtende målsætninger.

Arbejdets organisering

Arbejdsgruppen består af 5-6 medlemmer og skal sammensættes bredt. Pia Allerslev fra Hovedbestyrelsen er formand, herudover deltager repræsentanter fra forskellige politiske organer i DGI. (En skeptiker, som modvægt til Pia opfordres til at komme med i arbejdsgruppen). Sekretariatsfunktionen varetages af Dorthe Lilleris fra DGI HR & Ledelsessekretariat.



Arbejdsgruppen refererer til Hovedbestyrelsen.

Arbejdsgruppen tilrettelægger selv sit arbejde og kan efter behov trække på eksterne faglige kompetencer eller nedsætte mindre interne arbejdsgrupper (DGI), der kan arbejde mere i dybden med udvalgte emner, arbejdsgruppen har brug for særlige input til.

Tidsplan

- Kommissoriet ligger klar til godkendelse i Hovedbestyrelsen den 18. januar 2021
- Kommissorium godkendes i Politik Forum den 30. januar 2021
- Der inviteres bredt til deltagelse i arbejdsgruppen og evt. underudvalg i februar 2021
- Status på arbejdet og feedback fra Hovedbestyrelsen i juni 2021
- Evt. høring på møde i Politik Forum i juni 2021
- Hovedbestyrelsen vedtager politikken i oktober 2021
- Politikken kan præsenteres op mod eller på årsmødet 2021

Pia Allerslev
14. januar 2021