



# Frivillighedsstrategi - DGI Midtjylland

DGI Midtjylland søger med denne strategi, at anviser en vej i hele organisationen i forhold til rekruttering og fastholdelse af frivillige. Strategien giver bud på, hvordan frivillige forbliver en vigtig del af DGI Midtjylland i bestræbelserne på at opfylde visionen "Bevæg dig for Livet". DGI har en lang tradition for involvering af frivillige, og vi ønsker at fortsætte den tradition og udvikling på en intelligent og involverende måde, fordi frivillige har stor betydning og værdi i hele DGI's Midtjyllands organisation.

## DGI's idegrundlag og værdier som beskrevet på hjemmesiden

"DGI vil styrke de frivillige foreninger som ramme om idræt med vægt på fællesskab, udfordring og sundhed for at fremme foreningslivets folkeoplysende kvaliteter. DGI vil med foreningen som udgangspunkt engagere flest mulige i idræt".

## To bærende værdier i DGI

Et humanistisk menneskesyn og demokratisk medleven. Herunder respekt for det enkelte menneske og dets muligheder for at præge omverdenen. Dialog, rummelighed og åbenhed understøtter frivilliges engagement og deltagelse i DGI og alle aktørers aktive medleven og engagement bidrager til udviklingen af foreningslivet i hele DGI Midtjyllands område.

## Frivillige - Et middel og et mål i DGI Midtjylland

DGI understøtter idrætsforeningernes udvikling, med henblik på at nå den fælles vision mellem DIF (Dansk Idrætsforbund) og DGI. Visionen går ud på, at der i 2025 skal være 50% af danskerne, der dyrker idræt i en idrætsforening og 75% der dyrker idræt. DGI-frivillige bidrager i den forbindelse bl.a. til en større forståelse af idræts- og foreningslivet i hele DGI's organisation og de skaber merværdi i alle idrætter og programområder. Det er derfor et langsigtet mål, at involvere frivillige i alle idrætters og programområders fremdrift.

## Hvor mange frivillige?

I nogle idrætter og programområder involverer vi allerede mange frivillige på forskellig vis, mens vi kun involverer få eller ingen frivillige på andre områder. Udgangspunktet er at indsatsen skal være forskellige.

## De frivilliges involvering

Det er vigtigt at præcisere hvad de forskellige frivillige har indflydelse på. Under noterne til denne strategi er forskellige arketyper af frivillige beskrevet nærmere. De givne rammer skal være tydelige, så de frivillige ved hvilken indflydelse de har på givne opgavers udførelse. Som udgangspunkt skal det være sjovt og motiverende at være frivillig, for ellers vil ingen bruge fritid på det. Frivillige motiveres af at gøre det de er gode eller bedst til. Det er vigtigt at strategiske frivillige og ansatte i fællesskab leder frivillige imod de opgaver de lykkes med. Alle idrætter og programområder i DGI Midtjylland har derfor en selvstændig strategi for, hvordan frivillige indgår i den daglige drift og i den løbende udvikling. Strategien laves med udgangspunkt i den viden vi har om frivilliges motiver for at deltage.



## Frivilliges motiver

### Læring og karriere

Den DGI-frivillige skal tilbydes arbejdsopgaver og uddannelse/kurser, der giver mulighed for egen læring og kompetenceudvikling. Alle frivillige i DGI Midtjylland kan sende en kort ansøgning om uddannelse til den ansvarlige for uddannelse af frivillige i DGI Midtjyllands bestyrelse. På den frivilliges opfordring skal der laves en uddannelsesplan for den enkelte, som løbende evalueres i samråd med de strategiske frivillige og evt. de ansatte. Målet med uddannelsesplanen er, at den både bidrager til den enkelte frivilliges udvikling og visionen "Bevæg Dig For Livet".

### Kammeratskab/fællesskab

Den DGI-frivillige skal tilbydes arbejdsmiljøer, arbejdsgrupper og arbejdsudvalg, der består af gode bekendtskaber eller venner. Det sociale spiller en stor rolle.

### Status/indflydelse

Den DGI-frivillige skal tilbydes indflydelse på egne udvalgs- og arbejdsopgaver indenfor de givne rammer.

### Udfordringer

Den DGI-frivillige skal opleve at blive udfordret og prøve nye ting.

### Økonomisk incitament

Strategiske frivillige og ansatte overvejer løbende, om de enkelte DGI-frivillige kan indgå i lønnede opgaver parallelt med frivillige opgaver.

## Frivillighedsstrategier i alle idrætter og programområder

Strategierne udarbejdes af tilknyttede strategiske frivillige og ansatte i fællesskab og de indeholder som minimum:

- En præcis beskrivelse af rammer for frivilliges involvering. Hvilken indflydelse er mulig?
- En præcis beskrivelse af hvordan den fælles ledelse af idrætten og programområder mellem ansatte og frivillige fungerer. Hvem bestemmer hvad, hvornår og hvordan?
- En præcis beskrivelse af hvordan DGI's brand-værdier sættes i spil og til hvem. Herunder hvordan vi iscenesætter den gode fortælling om DGI, som et rart sted at være med gode muligheder for personlig udvikling.
- En præcis beskrivelse af hvordan ansatte og frivillige netværker med omverdenen, så potentielle frivillige identificeres og motiveres til at engagere sig i DGI og i visionen "Bevæg dig for Livet".

Den potentielle strategiske DGI-frivillige kommer ofte fra et miljø og en opvækst med stor forenings- og frivillighedsengagement, men alle kan være frivillige i DGI Midtjylland, hvis de accepterer de givne rammer.

## Rekruttering af frivillige som SPOTA-mål i alle DGI's landsdele

DGI Midtjyllands bestyrelse ønsker at arbejde aktivt for, at rekruttering og fastholdelse af frivillige bliver et SPOTA-mål i hele DGI. Beslutningsforslag ønskes fremsat på DGI's Årsmøde i 2017. SPOTA-målet bør omhandle krav om selvstændige strategier i prioriterede idrætter og programområder i alle landsdele.



## **Uddannelsesforløb for ansatte og strategiske frivillige**

DGI Midtjyllands bestyrelse vil arbejde for, at der både på landsplan og i DGI Midtjylland løbende oprettes uddannelsesforløb i rekruttering og fastholdelse af frivillige. Bestyrelsen og ledelsen prioriterer løbende uddannelse på området højt.

### **De ansattes rolle i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af frivillige**

De ansatte har en vigtig rolle i rekrutteringen og fastholdelsen af frivillige. Kompetencer i den forbindelse er et kriterie, når der ansættes nye medarbejdere. Det forudsættes at de ansatte har viljen til at drive netværk med frivillige og udviklingen af deres kompetencer skal prioriteres løbende.

### **De frivilliges rolle i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af frivillige**

Frivillige på alle niveauer har en vigtig rolle i rekrutteringen og fastholdelsen af andre frivillige. Strategiske frivillige i idrætterne og programområderne samarbejder med ansatte om rekruttering og fastholdelsen af frivillige til diverse underudvalg.

## **Netværk for unge talenter**

DGI Midtjyllands bestyrelse ønsker et særligt fokus på rekruttering af unge (16-25 årige). I starten af voksenlivet er sociale holdepunkter vigtige, ligesom udfordringer, læring/karriere er vigtige motiver, som passer godt overens med DGI's idegrundlag og værdier. Dette har vi i DGI Midtjylland erfaret med den internationale Idrætslederuddannelse (IILU), hvor unge tiltrækkes af udfordringer og læring og motiveres af det fællesskab der bliver skabt. I DGI Midtjylland har vi en særskilt strategi for, hvordan vi skaber og opretholder et netværk af unge talenter, samtidig med at de stadigvæk bevarer deres tilknytning til de lokale idrætsforeninger. Netværket arbejder ligesom alle andre ansatte og frivillige med at opfylde visionen "Bevæg dig for Livet".

## **Tovholder på frivillighedsstrategien**

DGI Midtjyllands bestyrelse er tovholder på frivillighedsstrategien og det betyder, at de løbende samler op på alle frivillighedsstrategier og der søges og arbejdes for sammenhæng imellem strategierne. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for, hvordan der arbejdes med frivillighed i hele DGI Midtjylland

Godkendt af bestyrelsen nov. 2016





# Noter til frivillighedsstrategien

## Uddrag fra DGI's "idegrundlag og værdier"

"Idrætten er båret af de frivilliges og medarbejdernes indsats og den baseres på:

- **Engagement.** De frivillige og medarbejderne i DGI er initiativrige, motiverede, entusiastiske og de føler sig forpligtet over for DGI's idegrundlag og værdier.
- **Råderum og færdigheder.** De frivillige og medarbejderne i DGI er kompetente og ansvarlige, og de har stor frihed til at agere inden for bestemte rammer.
- **Fornuft.** De frivillige og medarbejderne i DGI er i stand til at handle fleksibelt og relevant i forhold til de udfordringer de møder.
- **Kreativitet.** De frivillige og medarbejderne i DGI tænker og handler innovativt og proaktivt, og de er i stand til at omsætte visioner til resultater.

## Arketyper af frivillige i DGI Midtjylland

Der er mange forskellige typer af frivillige i DGI:

- Folkevalgte idrætspolitikere
- Strategiske frivillige
- Kompetencegrupper
- Netværk for unge talenter
- Aktivitetsfrivillige
- Eventfrivillige

### Folkevalgte idrætspolitikere i DGI Midtjyllands bestyrelse

Folkevalgte idrætspolitikere leder de frivillige i landsdelsforeningen, varetager den overordnede ledelse af landsdelsforeningen og fungerer som sparring for direktøren.

### Strategiske frivillige

Fungerer som ledere af idrætter/programområder i samarbejde med ansatte. Motiveres af indflydelse på strategiske beslutninger. De arbejder indenfor de rammer, som bestyrelsen/direktøren/landsudvalgene udstikker. De deltager i møder med folkevalgte idrætspolitikere om f.eks. SPOTA-mål. De skaber motivation og opbakning til den fælles strategi eller visionsaftale. De deltager i prioriteringen af aktiviteter, som ligger udenfor SPOTA.

### Kompetencegrupper

Ledelsen af idrætter eller programområder kan vælge at tilknytte kompetencegrupper, som er foreningsfrivillige, der har vist, at de kan rekruttere mange frivillige og øge antallet af medlemmer i deres forening. Kompetencegrupperne bidrager ind i DGI med viden om det der virker i praksis.

### Netværk for unge talenter

Som i en hvilken som helst anden del af samfundet skal unge talenter udvikles og det gør vi i samarbejde med lokale idrætsforeninger. Vi ser de unge talenter som potentielle fremtidige strategiske frivillige i både



foreningslivet og i DGI. Det er afgørende at DGI bliver klogere på gruppen af unge, som allerede er tilknyttet idrætsforeninger ud over brugerniveau.

### Aktivitetsfrivillige

Mange aktivitetsfrivillige deltager bl.a. i DGI "Classic" (turneringer og stævner) og de motiveres af mødet med idrætsudøvere, trænere og foreningsledere. Ofte er aktivitetsfrivillige organiseret i underudvalg i en idræt.

### Eventfrivillige

De kommer alle i kontakt med DGI Midtjylland i kortere eller længere perioder og udfører meget forskellige opgaver lige fra deltagelse i styregrupper til praktiske opgaver. Som regel rekrutteres eventfrivillige fra lokale idrætsforeninger og når de har løst en opgave, så vender de hjem til deres lokale idrætsforening igen.

(Reference: Ulrik Mahler, speciale ved institut for statskundskab, Aarhus Universitet: "Gåden om frivillighedens motiver – med DGI som case")

