

Til:

- DGI's hovedbestyrelse
- Ole Dreyer, førstesuppleant HB
- DGI's direktion
- Finn Kristensen, Dansk Skoleidræt. Observatør.

Til orientering for

- Steen Tinning, DGI Ledelsessekretariat
- Sune Friis Krarup, DGI Ledelsessekretariat
- Peter Mortensen, DGI HR & Organisation
- Lone Bech, DGI Økonomi
- Steen F. Andersen, DGI Jura
- Mellemledere, DGI Landskontor
- DGI Afdelingslederforum
- Henrik S. Møller, anden suppleant HB
- PwC v/Michael Nielsson
-

- Erik Hammer, kritisk revisor
 - Menna O. Poulsen, kritisk revisor
 - Landsdelsforeningernes bestyrelser
 - Idrætsledelser, medlemmer af kompetence- og koordineringsgrupper for øvrige idrætter
 - Direktører
 - Direktøren for Skydebaneforeningen Danmark
- Forefindes på [DGI.dk](http://www.dgi.dk)
(<http://www.dgi.dk/om/fakta/tal-og-referater/referater>)

Hovedbestyrelsesmøde 17. august 2017. Mødenotat

Søren Møller takkede alle for en flot indsats ved landsstævnet, og hovedbestyrelsens medlemmer modtog en mindre erkendtlighed. Ole Dreyer deltog i mødet som suppleant til hovedbestyrelsen, og Per Frost Henriksen deltog i sit første HB-møde som konstitueret næstformand.

Hovedbestyrelsens medlemmer udvekslede synspunkter og erfaringer vedrørende landsstævnet Aalborg. En egentlig diskussion vil finde sted på hovedbestyrelsens møde den 6. oktober på baggrund af gennemførte evalueringer af landsstævnet. Derudover drøftede hovedbestyrelsen blandt andet forslag til budget 2018 og den afsluttende rapport fra arbejdsgruppen vedrørende demokrati og involvering.

Forslag til budget 2018.

Søren Møller fremhævede, at der bør være tre ledetråde for det politiske arbejde med forslaget til budget 2018:

- At vi arbejder for flere medlemmer i medlemsforeningerne
- At vi skal anvende ressourcerne i DGI effektivt
- At vi skal styrke den fælles ledelse i DGI

Den seneste politiske aftale om udlødningsmidlerne indebærer en årlig forhøjelse af tilskuddet fra Danske Spil til DGI på cirka 10 mio. kr., og der er enighed om, at denne forhøjelse bør komme landsdelsforeningernes økonomi til gode i samme takt, som den styrker økonomien på landsplan. Hovedbestyrelsen tilsluttede sig også forslaget om, at der sker udvidelser på IT-området og marketingsområdet, hvor direktionen har konstateret flaskehalse, som er uhensigtsmæssige i forhold til løsningen af de politisk vedtagne opgaver.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig også tre forslag til budgetudvidelser, som ikke var indeholdt i det udsendte forslag til budget 2018:

- Etablering af et DGI Entrepreneurship Miljø
- Ansættelse af en DGI Partner- og Eventchef
- Ansættelse af yderligere et årsværk til idrætspolitisk kommunikation

Baggrunden var blandt andet, at DGI's frie egenkapital anslås til cirka 36,5 mio. kr. ved udgangen af 2018, hvis det seneste estimat for 2017 holder, og hvis budget 2018 realiseres som foreslået. Det er tidligere aftalt med landsledelsen, at en fri egenkapital på cirka 25 mio. kr. på landsplan er en ønskelig størrelsesorden. Der er derfor mulighed for at arbejde med et vist økonomisk råderum.

Det blev aftalt at undersøge, om DGI bør (tage del i at) etablere en socialøkonomisk virksomhed, som kan levere serviceydelser til idrætsaktiviteterne i DGI. En første drøftelse sættes på dagsordenen for hovedbestyrelsens møde den 6. oktober 2017.

Forslaget til budget 2018 vil blive drøftet på landsledelsesmødet den 8.-9. september 2017.

Demokrati og involvering.

Hovedbestyrelsen nedsatte i januar 2016 en arbejdsgruppe, som havde til opgave at styrke debatten om demokrati og involvering i DGI. Arbejdsgruppen bestod af Annette Vilhelmsen, HB – Per Frost Henriksen, HB – Jette Holt, næstformand i DGI Nordjylland – Lasse Petersen, Skjold Skævinge IF og Karsten Elsmose-Østerlund, Syddansk Universitet. Arbejdsgruppens afsluttede rapport var udsendt til hovedbestyrelsen forud for mødet, og arbejdsgruppen gjorde her rede for tre temaer, som debatten har været organiseret omkring.

DGI's mission og opgave.

DGI's mission og opgave blev sat på dagsordenen for landsledelsens møde i marts 2016, og drøftelsen tog udgangspunkt i Strategi 2020, som blev vedtaget på DGI's årsmøde i november 2014. Her er både missionen og opgaven klart beskrevet:

Mission: DGI vil styrke de frivillige foreninger som ramme om idræt med vægt på fællesskab, udfordring og sundhed for at fremme foreningslivets folkeoplysende kvaliteter. DGI vil med foreningen som udgangspunkt engagere flest mulige i idræt.

Opgave: For DGI er foreningen kernen, og DGI's opgave er at styrke kernen ved at støtte arbejdet med at skabe flere aktive, flere medlemmer og flere frivillige.

Med dette afsæt drøftede landsledelsen hvad det egentlig vil sige at fremme foreningslivets folkeoplysende kvaliteter.

Konklusionen er, at man ikke kan adskille folkelig idræt fra anden idræt ved alene at se på praksis. Det folkelige bestemmes både af den idrætslige praksis, og af den synsvinkel man anlægger på idrætten. Den folkelige idræt kan anskueliggøres i en model med tre niveauer:

Et ideologisk niveau. DGI er baseret på et humanistisk menneskesyn. Det betyder respekt for det enkelte menneske og dets mulighed for at være med til at præge omverdenen. Alle har ret til at udvikle sig i frihed under ansvar. Alle er lige værdige.

Et organisatorisk niveau. For DGI er demokratisk medleven en helt grundlæggende værdi, og demokrati er mere end organisationsform og beslutninger. Demokratisk medleven indebærer samarbejde, rummelighed og åbenhed. DGI bestræber sig på at understøtte den enkeltes engagement og deltagelse i de fælles beslutninger, og DGI respekterer retten til at have forskellige holdninger og give udtryk for dem. Vi lægger vægt på åbenhed og gennemsækelighed som grundlag for beslutningsprocesserne. Flertallet træffer i sidste instans beslutning om nødvendige, fælles anliggender.

Et praktisk niveau. I DGI er vi forpligtet på idrætsaktiviteter, som både omfatter fællesskab, udfordring og sundhed. De tre dimensioner kan have forskellig styrke i forhold til forskellige idrætsaktiviteter, men de skal være der alle tre, og de hænger sammen indbyrdes. F.eks. handler sundhed ikke alene om blodtryk og sygdomsforebyggende motion – men også om fællesskab og gode oplevelser.

Det er med dette afsæt, at vi i DGI arbejder for at fremme foreningslivets folkeoplysende kvaliteter.

Folkevalgtes og frivilliges rolle i DGI.

Folkevalgtes og frivilliges rolle i DGI var sat på dagsordenen for landsledelsesmøderne i både juni og september 2016 og konklusionen var, at

Hovedbestyrelsen har det overordnede ledelsesmæssige ansvar for arbejdet i DGI mellem årsmøderne. Landsdelsforeningernes bestyrelser har det ledelsesmæssige ansvar for, at opgaverne løses i landsdelsforeningerne. Hovedbestyrelsen og landsdelsforeningernes bestyrelser udgør dermed ryggraden af folkevalgte i DGI.

De politiske ledere for idrætterne kan være enten udpegede eller valgte og har i begge tilfælde ansvar for:

- At planlægge og gennemføre møder med landsdelsforeningerne inden for idrætten. Disse møder har til formål at involvere landsdelsforeningerne i forhold til at:
 - sætte en fælles retning for idrætten i DGI, herunder at udarbejde oplæg til indsatsområder i SPOTA
 - drøfte potentiale og muligheder for idrætten i DGI
 - drøfte aktivitetsspecifikke emner
 - at skabe motivation og opbakning til den fælles strategi inkl. evt. visionsaftale
 - at skabe tydelighed om hvornår der træffes beslutninger og hvilke beslutninger, der træffes
- At prioritere indsats, udvikling og arrangementer på landsplan i samarbejde med administrationen
- At sikre den bedst mulige organisering af arbejdet på landsplan, hvilket tilrettelægges i samarbejde med idrætskonsulenten
- At involvere kontaktpersonen fra HB i arbejdet
- At sikre at tværfaglige emner, som f.eks. foreningsudvikling og landsstævne, bliver indarbejdet i idrætten

DGI har ikke et selvstændigt mål om at have landsudvalg eller landsdelsudvalg.

For DGI er det afgørende, at vi både på landsplan og i landsdelsforeningerne har de rigtige værktøjer i værktøjskassen som forudsætning for en kvalificeret dialog med medlemsforeningerne.

De frivillige i DGI gør et stort og nødvendigt stykke arbejde og løser i grove træk to forskellige typer opgaver:

Sparring og opgaveløsning.

Frivillige som indgår i løsning af opgaver i samarbejde med medarbejdere. Det kan f.eks. handle om arbejde i stævneudvalg, sparring vedrørende konceptudvikling, løsning af ambassadøropgaver eller andet.

Arrangementer.

Personer der løser opgaver ved arrangementer, events eller forløb af kortere varighed. Det kan være arrangementsafvikling, koordinering eller løsning af konkrete arbejdsopgaver. Opgaven tilrettelægges typisk i samarbejde med en medarbejder og løses af den frivillige.

Forholdet mellem opgave, struktur og beslutningsveje.

Temaet blev slået an på årsmødet i 2016, hvor 72 delegerede deltog i en workshop om temaet "Hvem bestemmer i DGI? Hvem skal bestemme?" Temaet er efterfølgende blevet drøftet i mange fora i DGI - blandt andet i netværket for landsdelsforeningsformænd, DGI Chefforum og i landsledelsen, hvor emnet var på dagsordenen for landsledelsesmøderne i både marts og juni 2017.

Landsledelsen drøftede blandt andet følgende tre spørgsmål:

- Er der behov for ændringer af DGI's politiske struktur – i givet fald hvilke?
- Er der behov for ændringer af DGI's administrative struktur – i givet fald hvilke?
- Er der nogle af disse ændringer, som har vedtægtsmæssige konsekvenser – i givet fald hvilke?

Svarene fra landsledelsen var ikke entydige. Mange pegede dog på, at hovedbestyrelsen i højere grad bør anvende muligheden for at delegerede beslutningskompetence til landsledelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede arbejdsgruppens afsluttende rapport, og der var enighed om, at rapporten viser, at der er meget bred enighed om mål og retning i DGI's arbejde. Der er enighed om, at alle led i DGI er politisk og økonomisk afhængige af hinanden, og at det repræsentative demokrati i DGI går begge veje. HB repræsenterer DGI på landsplan, og landsdelsforeningerne repræsenterer hele DGI lokalt/regionalt.

Det er hovedbestyrelsens vurdering, at de udfordringer, vi har i DGI, knytter sig til både politisk og administrativ ledelse af DGI henimod de vedtagne mål. Er alle ombord? Hvor meget kan vi magte? Hvor hurtigt kan vi gå frem? Hvordan skal vi fordele ressourcerne?

Til mødet forelå et forslag fra Søren Møller og direktionen vedrørende nedsættelse af en arbejdsgruppe, som skal understøtte implementeringen af de principper for måden at tænke opgaver, struktur og beslutningsveje i DGI, som vi er enige om. Det blev aftalt at gennemskrive dette forslag, således at forslaget kan blive drøftet på landsledelsesmødet den 8.-9. september.

For mødenotat
Steen Tinning